

**УТВЕРЖДАЮ:**  
**Генеральный директор**  
**АНО ДПО «ОКЦ «Энергоперсонал»**  
**С.А. Кропачев**  
**09 января 2017 года**



**Отчет о самообследовании**  
**Автономной некоммерческой организации**  
**Дополнительного профессионального образования**  
**«Образовательно-консультационного центра «Энергоперсонал»**  
**в 2016 году**

№ п/п	Критерий оценки	Аналитическая часть	Результат анализа показателей деятельности
1.	Образовательная деятельность	<p>АНО ДПО «ОКЦ «Энергоперсонал» (далее – АНО ДПО «ОКЦ «Энергоперсонал») осуществляет образовательную деятельность на основании лицензии № 08099 Серия 23Л01, выданной Министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края 30 сентября 2016 г. Срок действия лицензии – бессрочная.</p> <p>В 2016 году в АНО «ОКЦ «Энергоперсонал» была проведена оценка деятельности по показателям: количество фактически обученных слушателей к количеству запланированных к обучению, наличие действующей лицензии на ведение образовательной деятельности, наличие материальной, методической базы, преподавательского состава, кадрового обеспечения.</p>	<p>Деятельность АНО «ОКЦ «Энергоперсонал» является легитимной. Анализ деятельности в 2016 показал, что план по обучению выполнен на 100 %, АНО ДПО «ОКЦ «Энергоперсонал» обладает достаточной материальной, методической базой, квалифицированным преподавательским и кадровым составом.</p>
2.	Система управления организации	<p>Руководство АНО ДПО «ОКЦ «Энергоперсонал» осуществляет непосредственно Собственник. Деятельность АНО ДПО «ОКЦ «Энергоперсонал» регламентируется решениями Собственника, организационно-распорядительными актами (приказы, указания) и локальными нормативно-правовыми актами АНО ДПО «ОКЦ «Энергоперсонал».</p> <p>Руководство текущей деятельностью АНО ДПО «ОКЦ «Энергоперсонал» осуществляет генеральный директор АНО ДПО «ОКЦ «Энергоперсонал» в соответствии с Законодательством Российской Федерации, Уставом АНО ДПО «ОКЦ «Энергоперсонал».</p> <p>В прямом подчинении генерального директора, находятся главный бухгалтер, бухгалтер отдел развития инновационных</p>	<p>Анализ системы управления показывает, что действующая структура предприятия является оптимальной, соответствует стратегическим целям, задачам, потребностям АНО ДПО «ОКЦ «Энергоперсонал».</p>

		проектов, заведующий хозяйством.	
3.	Содержание и качество подготовки обучающихся	<p>В 2016 году проведено обучение 478 человека по лицензионным программам, организованы краткосрочные семинары для 148 человек.</p> <p>Программы подготовки включают в себя изучение теоретической части, а также отработку практических навыков на новейшем оборудовании. В качестве преподавателей привлекались ведущие специалисты-практики, преподаватели, доценты, профессора ВУЗов России.</p>	Анализ анкет слушателей и заказчиков показывает высокий уровень подготовки обучающихся.
4.	Организация учебного процесса	<p>Основной целью образовательного процесса АНО ДПО «ОКЦ «Энергоперсонал» является приобретение слушателями теоретических знаний, практических навыков и умений. Поэтому в качестве преподавателей по основным техническим дисциплинам приглашаются ведущие специалисты-практики и руководители предприятий ЮФО. В целях наиболее полного освоения слушателями практической части программ в АНО ДПО «ОКЦ «Энергоперсонал» имеются специально оборудованные аудитории.</p>	Организация учебного процесса проводится согласно утвержденных учебных планов и программ курсов.
5.	Востребованность выпускников	<p>Направление деятельности АНО ДПО «ОКЦ «Энергоперсонал» прежде всего обусловлено требованиями рынка труда. Актуальность программ обусловлена дефицитом подготовленных и профессиональных кадров по техническим специальностям на рынке труда, отсутствием специализированных программ профессиональной подготовки специалистов указанного профиля в вузах. Поэтому все программы, реализуемые в Центре являются необходимыми и востребованными на рынке труда ЮФО.</p>	АНО ДПО «ОКЦ «Энергоперсонал» не обладает информацией о трудоустройстве слушателей.
6.	Качество кадрового обеспечения	<p>В 2016 году качество кадрового обеспечения АНО ДПО «ОКЦ «Энергоперсонал» было проанализировано по следующим показателям: численность персонала, укомплектованность кадрового состава, текучесть персонала, возраст персонала, соотношение высшего, среднего специального и среднего образования сотрудников, стаж работников.</p>	<p>В 2016 году численность персонала составила 7 человек, в том числе руководителей - 1, специалистов и служащих – 6. Кадровый состав укомплектован на 80 %</p> <p>Показатель текучести в 2016г. составил 0 %.</p> <p>Анализ возрастной структуры Центра показал, что средний возраст сотрудников составляет 35-50 лет. Политика АНО ДПО «ОКЦ «Энергоперсонал» направлена на</p>

			<p>привлечение, удержание и закрепление квалифицированных молодых специалистов.</p> <p>По состоянию на 31.12.2016 г. высшее профессиональное образование имеет 100% работников. 60% персонала имеют стаж работы в области образования более 20 лет.</p>
7.	Качество учебно-методического обеспечения	<p>Эффективность методической работы АНО ДПО «ОКЦ «Энергоперсонал» определяется уровнем профессионализма преподавателей и специалистов методического обеспечения, уровнем научно-методического обеспечения учебного процесса, качеством профессионального обучения слушателей. Результаты методической работы систематически обсуждаются и анализируются на заседаниях методических советов и комиссий.</p>	<p>Высокий уровень профессионализма преподавательского и методического состава, наличие необходимой материальной базы обеспечивает организацию обучения на высоком учебно-методическом уровне.</p>
8.	Качество библиотечно-информационного обеспечения	<p>АНО ДПО «ОКЦ «Энергоперсонал» имеет в своем распоряжении библиотечный фонд.</p>	<p>Наличие достаточного библиотечно-информационного обеспечения.</p>
9.	Качество материально-технической базы	<p>АНО ДПО «ОКЦ «Энергоперсонал» располагает арендованным помещением.</p>	<p>АНО ДПО «ОКЦ «Энергоперсонал» обладает достаточным материально-техническим обеспечением, главная цель АНО ДПО «ОКЦ «Энергоперсонал» – укрепление и развитие материально-технической базы.</p>
10.	Функционирование внутренней системы оценки качества образования	<p>Показателями функционирования внутренней системы оценки качества образования на данный являются: выполнение обязательств по договорам с заказчиками, наличие обратной связи со слушателями.</p>	<p>Обязательства по заключенным договорам в 2016 году выполнены на 100%, обратная связь со слушателями организована посредством анкетирования и показывает, что наличие положительных отзывов составляет 100 %</p>
11.	Анализ	<p>По результату 2016 года деятельность АНО</p>	<p>По результату 2016</p>

	показателей деятельности организации	ДПО «ОКЦ «Энергоперсонал» можно признать экономически эффективной. По качественно-количественным характеристикам (количество обученных) можно сделать вывод, что Центр в 2016 году выполнило план по обучению.	года деятельность АНО ДПО «ОКЦ «Энергоперсонал» можно признать экономически эффективной, предприятие в целом можно характеризовать как социально ответственное, стабильное, имеющее определенную стратегию развития. Стратегической целью Учреждения является укрепление лидирующего положения в ЮФО в сфере дополнительного профессионального образования и повышения квалификации.
--	--------------------------------------	--	--

**Анализ показателей деятельности Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Образовательно-консультационный центр «Энергоперсонал» согласно приказу Министерства образования и науки Краснодарского края № 4463 от 09 октября 2014 г. «Об утверждении критериев и показателей деятельности образовательных организаций»**  
**Перечень показателей эффективности деятельности образовательных организаций профессионального образования.**

Критерии	Показатели	Результат
Открытость и доступность информации об организациях, осуществляющих образовательную деятельность	наличие на сайте организации необходимой информации;	Выполнено
	социальная доступность сайтов.	Выполнено
Комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность	общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного обучающегося;	Центр располагает арендованным помещением площадью 172,4., 74,2 кв.м. – основное помещение, 98,2 кв. м. – вспомогательное. Средняя численность группы – 15 человек, т.е. 6,5

		кв.м. на одного обучающегося.
	количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного обучающегося;	количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного обучающегося - 0 шт.
	количество экземпляров учебной литературы, обеспечивающей реализацию образовательных программ в расчете на 1 обучающегося;	количество экземпляров учебной литературы, обеспечивающей реализацию образовательных программ в расчете на 1 обучающегося – 2 шт.
	подключение к Интернету со скоростью передачи данных 2 Мбит/сек и выше;	Выполнено
	наличие условий для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья;	Условий для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья отсутствуют.
	наличие предписаний надзорных органов.	Предписание Департамента образования и науки Краснодарского края от 26.01.2012 г. № 47-1617/12-14 с контроля снято (письмо Департамента образования и

		науки Краснодарского края от 10.07.2012 г. № 47-567/12-14)
Компетентность, доброжелательность, вежливость работников	доля педработников с высшей (первой) кв. категорией в общей численности педработников;	0 %
	доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников;	50%
	число объективных (подтвержденных) жалоб и обращений.	0
Удовлетворенность образовательной деятельностью организации	доля выпускников, работающих (продолжающих обучение) по специальности (профессии) в общем количестве выпускников, имеющих возможность трудоустройства;	100 %
	доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки "хорошо" и "отлично", в общей численности выпускников;	Государственная итоговая аттестация не предусмотрена.
	доля обучающихся, ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства международного и федерального уровней, в общей численности обучающихся.	0
Кадровое обеспечение в части оценки уровня заработной платы педработников	отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения, к среднемесячной заработной плате в Краснодарском крае.	0,3

Генеральный директор

С.А. Кропачев